

REGISTRO UNIFORME DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE PARA CONTRATISTAS RUC®

EMPRESA EVALUADA:
CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA



CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD
Licencia de prestación de servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo.
Resolución No. 9081 del 11 de junio de 2021.
Nota aclaratoria Resolución No. 0049 del 16 de junio de 2021.
Secretaría Distrital de Salud de Bogotá, Colombia.

WWW.CCS.ORG.CO

La autenticidad de este documento puede ser verificado a través de nuestra línea de servicio al cliente:
Tel: (601) 2886355 Opción 3 - 1 - 1 Información del servicio Opción 3 - 2 Felicitaciones, quejas y/o Oportunidades de mejora
WhatsApp: 3228626713 ruc@ccs.org.co

INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

NOMBRE DE LA EMPRESA	CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA			NIT	900324784
DIRECCIÓN	Carrera 9A No. 99-02 oficina 708	TELÉFONOS	(601)6210040		
CIUDAD / MUNICIPIO	Bogotá DC	DEPARTAMENTO	Bogotá DC		
EMPLEADOS DIRECTOS	613	SUBCONTRATISTAS	27		
NOMBRE DEL GERENTE	Juan David Cardona Castaño	EMAIL GERENTE	juan.cardona@consultec.co		
RESPONSABLE DEL SG-SSTA	Lida Fernanda Soler Naranjo	EMAIL SG-SSTA	lida.soler@consultec.co		
ARL ACTUAL	COLPATRIA	EMAIL GENERAL	lida.soler@consultec.co		
ACTIVIDAD ECONÓMICA	Empresas dedicadas a actividades de arquitectura e ingeniería y actividades conexas de asesoramiento técnico incluye actividades de dirección de obras de construcción, agrimensura y de explotación y prospección geológicas así como la prestación de asesoramiento técnico conexo, el diseño industrial y de máquinas (sin intervención directa en las obras).				

DATOS DE LA VISITA

INFORME RUC® SECTOR(ES):	HIDROCARBUROS: CONTRATANTE, HIDROCARBUROS: NO CONTRATANTE				
CONTRATOS VIGENTES:	ECOPETROL SA; SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC; GEOPARK COLOMBIA S.A.S; HOCOL S.A.; PAREX RESOURCES COLOMBIA LTD.; HALLIBURTON LATIN AMERICA S.A.				
TIPO DE VISITA	Seguimiento	TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Servicio de suministro de Company Man y asistente.				
FECHA DE INICIO DE AUDITORIA	23/10/2024	FECHA FINAL DE AUDITORIA	25/10/2024		
FECHA ÚLTIMA AUDITORIA RUC	9/11/2023	FECHA VENCIMIENTO DEL INFORME	25/10/2025		

RESUMEN DEL INFORME DE EVALUACIÓN RUC AÑO 2024

PRESENTA IMPACTO DE ATEL	No	MOTIVO DEL IMPACTO DE ATEL	NA		
PRESENTA IMPACTO AMBIENTAL	No	MOTIVO DEL IMPACTO AMBIENTAL	NA		
EL IMPACTO DE ATEL Y AMBIENTAL TIENE AFECTACIÓN EN LA CALIFICACIÓN EN EL PERIODO EVALUADO					NA
PRESENTA IMPRECISIÓN EN LA INFORMACIÓN	No	PRESENTA ACTA DE INCONSISTENCIA	No	PÁGINA	NA
TOTAL AT AÑO 2024	4	DÍAS PERDIDOS POR AT AÑO 2024	0		
NO. AT CON TIEMPO PERDIDO AÑO 2024	0	NO CONFORMIDADES TOTALES	0		
NO CONFORMIDADES MAYORES	0	NO CONFORMIDADES TOTALES	0		
RADICADO No.	DCA 140370		CALIFICACIÓN RUC® AÑO 2024	101%	

VERIFICACIÓN DEL USO DE LA MARCA RUC®

La empresa ha sido evaluada con una calificación igual o superior al 80%, no ha presentado impacto a la accidentalidad, no presenta imprecisión en el periodo evaluado y ha realizado una visita completa (documental y campo). Por tanto PODRÁ HACER USO DE LA MARCA RUC.

ENTREGA DEL INFORME RUC®

REQUIERE REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN	No		
SE HACE ENTREGA DEL INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE RUC®		CARLOS HUMBERTO CAICEDO VÁSQUEZ	
		AUDITOR LÍDER 25 de octubre de 2024	

PERSONAL ENTREVISTADO

NOMBRE	CARGO	NOMBRE	CARGO
Juan David Cardona Castaño	Gerente	Lida Fernanda Soler Naranjo	Gerente HSEQ
Angela Alfonso Palomo	Coodinadora HSEQ	Juan Carlos Bocaranda Castro	Supervisor De Operaciones Pozos
Luis Fernando Osorio Robles	Coordinador Operativo de HSEQ	Juan Sebastián Vargas García	Company Man A2
Manuel Fernando Peñuela Velásquez	Profesional Especializado en Direccional Tipo 1	Johan Esteban Delgado Pozo	Profesional Especializado en Direccional Tipo 3
Alexandra Cárdenas Martínez	Profesional HSEQ	Jorge Luis Manrique Cárdenas	Coordinador Técnico Operativo
Brajham Steven Támara Rodríguez	Asistente Company Man C3	Edilberto Triana Chaux	Company Man Senior
Wilder Angel Plazas Galvis	Administrador de Compras	Jeimy Johana Balaguera Rincón	Gerente De Talento Y Experiencia Humana

INFORMACIÓN GENERAL DE PROYECTOS O ACTIVIDADES MISIONALES

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	ECOPETROL SA
NO. CONTRATO	Contrato No.3046904	ADMINISTRADOR	Walter Rodríguez Ardila
UBICACIÓN	La cira Infanta y su área de influencia	FECHA INICIO	1/07/2022
OBJETO DEL CONTRATO	Suministro de servicios profesionales especializados para las operaciones de subsuelo (completamiento, workover, well service y abandono) y control de producción en los campos de la vicepresidencia regional central de Ecopetrol S.A.		
LUGAR DE LA VISITA	Campo Cira Infantas, pozo Infa 3212, El Centro (Santander).		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Servicio de suministro de Company Man y asistente.		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC
NO. CONTRATO	No. CW22617	ADMINISTRADOR	Shirley Parada
UBICACIÓN	La Cira Infanta y su área de influencia.	FECHA INICIO	1/04/2022
OBJETO DEL CONTRATO	Servicio de soporte, seguimiento y operación de la sala RTOC (Real Time Operation & Optimization Center) LCI.		
LUGAR DE LA VISITA	Campo Cira Infantas, pozo LC 3598, El Centro (Santander).		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Servicio de suministro de Company Man y asistente.		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	GEOPARK COLOMBIA S.A.S
NO. CONTRATO	Contrato 6000007234	ADMINISTRADOR	Victor Valencia
UBICACIÓN	Casanare - Putumayo	FECHA INICIO	1/07/2022
OBJETO DEL CONTRATO	EL CONTRATISTA se obliga en favor de GEOPARK/AMERISUR a ejecutar el SERVICIO ESPECIALIZADO DE APOYO EN LAS OPERACIONES DE PERFORACIÓN, COMPLETAMIENTO Y WORKOVER (en adelante el "SERVICIO" o los "SERVICIOS").		
LUGAR DE LA VISITA	Campo Llanos 34, pozo Jacana 50, Villanueva (Casanare)		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Servicio de suministro de Company Man y asistente.		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	HOCOL S.A.
NO. CONTRATO	C210142	ADMINISTRADOR	Alied Bejarano
UBICACIÓN	Todo el país	FECHA INICIO	15/03/2022
OBJETO DEL CONTRATO	Servicios de Ingeniería y Supervisión para los procesos de la Gerencia de Perforación, Completamiento, Workover y Abandonos.		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	PAREX RESOURCES COLOMBIA LTD.
NO. CONTRATO	Parex	ADMINISTRADOR	Raul Rodríguez / Diego Moyano
UBICACIÓN	Casanare	FECHA INICIO	1/11/2022
OBJETO DEL CONTRATO	Servicio de Company Man.		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	HALLIBURTON LATIN AMERICA S.A.
NO. CONTRATO	Halliburton	ADMINISTRADOR	Carlos Pedraza
UBICACIÓN	Llanos	FECHA INICIO	10/08/2018
OBJETO DEL CONTRATO	Prestación de servicios de consultoría .		

ESTADÍSTICAS DE ATEL

TRABAJADORES DIRECTOS		2019	2020	2021	2022	2023
ACCIDENTES Y CASI ACCIDENTES DE TRABAJO	Numero promedio de trabajadores al año	401	326	551	735	801
	Horas Hombre Trabajadas	829768	1204423	1756847	1908766	1947339
	No. de A.T. fatales	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de A.T. graves de acuerdo con la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de A.T. sin tiempo perdido	2	1	6	5	4
	Total de días perdidos por A.T.	0	0	0	0	0
No. de casos reportados por Casi - Accidente	4	1	1	2	5	
ENFERMEDAD LABORAL	No. de casos Nuevos de EL	0	0	0	0	0
	No. de casos antiguos de EL	0	0	0	0	0
	No. E.L. Fatales	0	0	0	0	0
	No. E.L. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. E.L. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
Total de días perdidos por E.L.	0	0	0	0	0	
SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN		2019	2020	2021	2022	2023
ACCIDENTES Y CASI ACCIDENTES DE TRABAJO	Numero promedio de trabajadores al año	13	36	6	11	30
	Horas Hombre Trabajadas	830544	17968	18267	28656	132120
	No. de A.T. fatales	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de A.T. graves de acuerdo con la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de A.T. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
	Total de días perdidos por A.T.	0	0	0	0	0
No. de casos reportados por Casi - Accidente	0	0	0	0	0	
ENFERMEDAD LABORAL	No. de casos Nuevos de EL	0	0	0	0	0
	No. de casos antiguos de EL	0	0	0	0	0
	No. E.L. Fatales	0	0	0	0	0
	No. E.L. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. E.L. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
Total de días perdidos por E.L.	0	0	0	0	0	

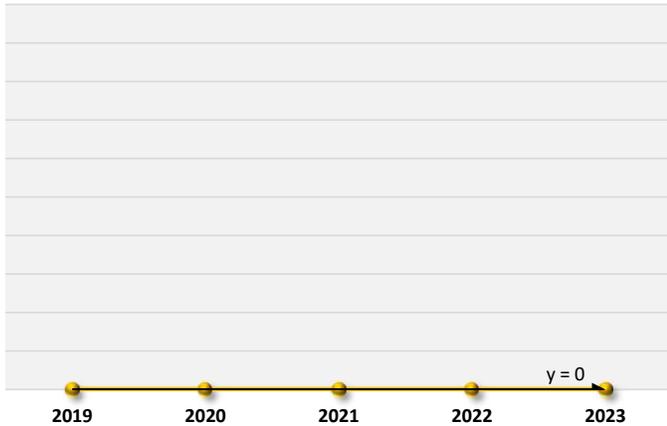
LAS ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD DE SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN CORRESPONDE A INFORMACIÓN SUMINISTRADA POR CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA QUE NO PUDO SER VALIDADA.

NO SE PRESENTAN ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD DENTRO DE LOS CONTRATOS CON ECOPETROL SA; SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC; GEOPARK COLOMBIA S.A.S; HOCOL S.A.; PAREX RESOURCES COLOMBIA LTD.; HALLIBURTON LATIN AMERICA S.A.. YA QUE CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA MANIFIESTA QUE NO LABORA DE CARÁCTER PERMANENTE EN LAS INSTALACIONES DE ESTOS CLIENTES.

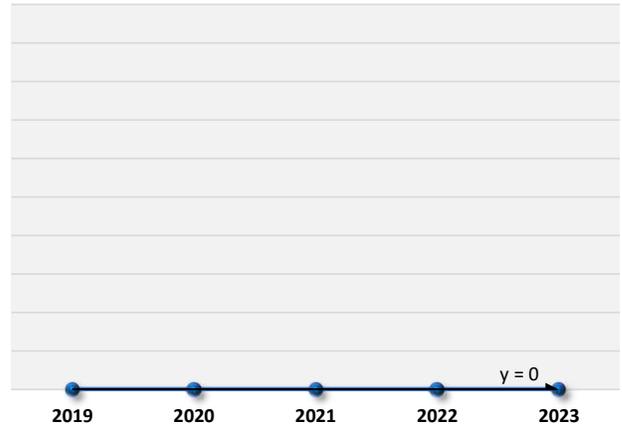
GRÁFICAS DE ATEL

TRABAJADORES DIRECTOS

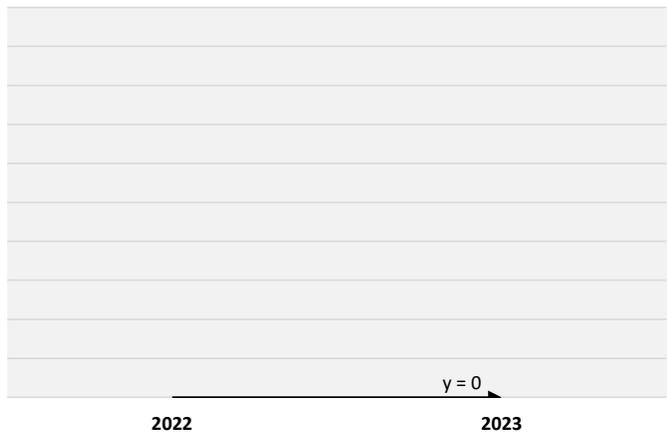
TENDENCIA DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



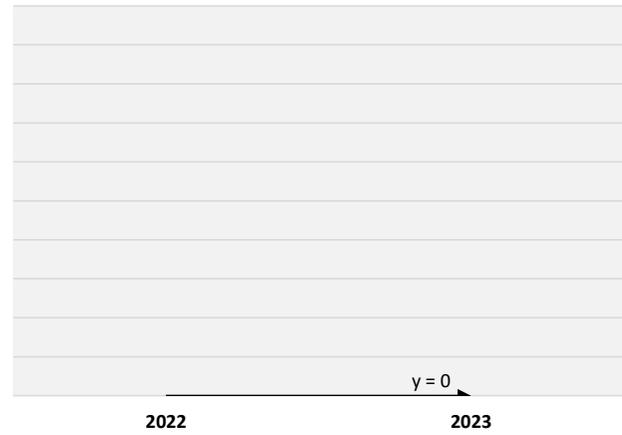
TENDENCIA DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

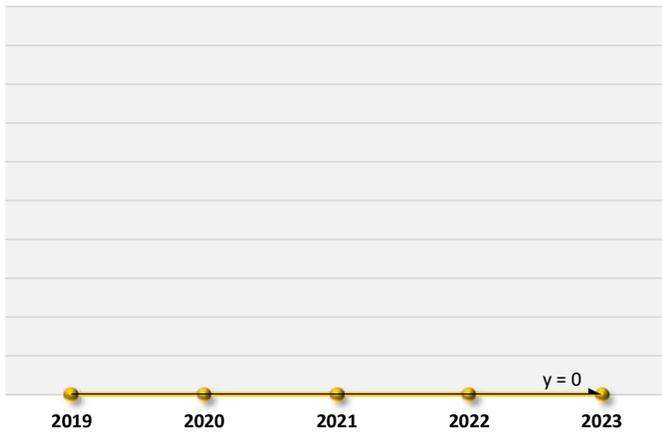


Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Lesión Incapacitante =
 $(\text{Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido que se presentaron en el periodo "Z"} / \text{Número promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100$

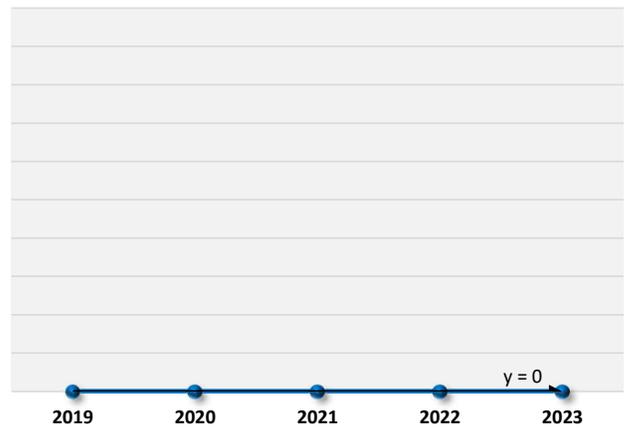
Indicador de Incidencia de la enfermedad laboral = (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000

SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN

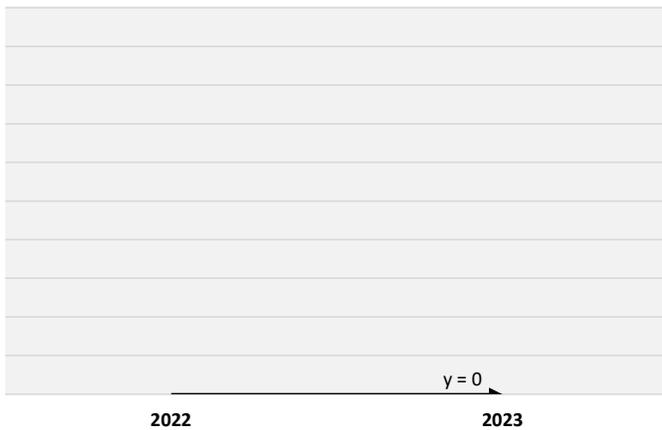
TENDENCIA DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



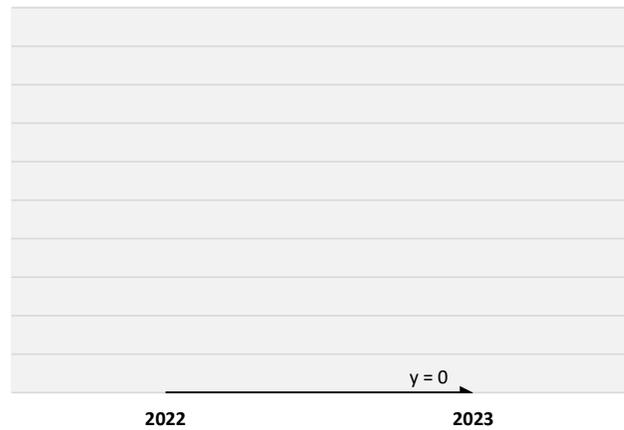
TENDENCIA DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Lesión Incapacitante =
(Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido que se presentaron en el periodo "Z" / Número promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100

Indicador de Incidencia de la enfermedad laboral = (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000

RESUMEN CALIFICACIÓN RUC®

CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA

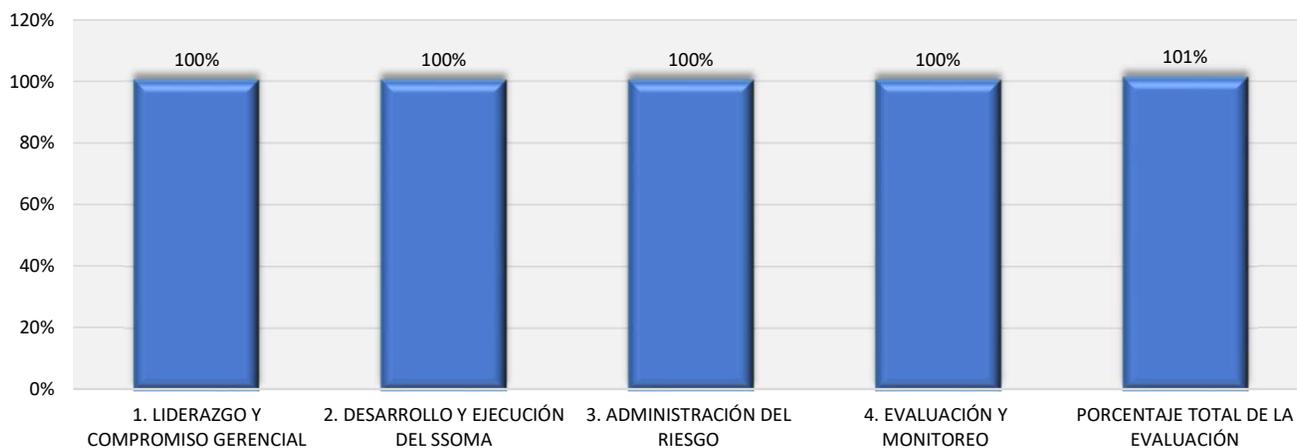
REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACIÓN	CATEGORÍA DE CALIFICACIÓN
1. LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL	50	50	100%	
Política SSTA	5	5	100%	D
Reuniones Gerenciales e Inspecciones Gerenciales	25	25	100%	E
Revisión Gerencial	10	10	100%	E
Objetivos y Metas	5	5	100%	D
Recursos	5	5	100%	D
2. DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL SGSSTA	200	200	100%	
Manual del SGSSTA	5	5	100%	D
Control de Documentos y Registros	5	5	100%	E
Requisitos legales y de otra índole	16	16	100%	D
Funciones y Responsabilidades	34	34	100%	E
Competencias	50	50	100%	E
Capacitación y Entrenamiento	66	66	100%	E
Programa de Inducción y Re-inducción en SSTA	14	14	100%	E
Motivación, Comunicación, participación y consulta	10	10	100%	D
3. ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO	550	550	100%	
3.1 GESTIÓN DEL RIESGO	106	106	100%	
Identificación de Peligros	30	30	100%	D
Auto Reporte de Condiciones de Trabajo y Salud	8	8	100%	E
Identificación de Aspectos e Impactos Ambientales	30	30	100%	D
Gestión del Cambio	38	38	100%	D
3.2 TRATAMIENTO DEL RIESGO	444	444	100%	
Administración de Contratistas y Proveedores	45	45	100%	D
Visitantes, Comunidad y Autoridad	4	4	100%	D
Programas de Gestión	50	50	100%	
Definición Programas de Gestión	50	50	100%	D
Salud en el Trabajo	77	77	100%	
Evaluaciones Medicas Ocupacionales	20	20	100%	D
Actividades de Promoción y Prevención en Salud	15	15	100%	E
Programas de Vigilancia Epidemiológica	38	38	100%	E
Registros y Estadísticas en Salud	4	4	100%	D
Ambientes de Trabajo	28	28	100%	E
Seguridad en el Trabajo	100	100	100%	
Estándares y Procedimientos	20	20	100%	D
Programa de Mantenimiento de Instalaciones	20	20	100%	D
Programa de Mantenimiento de equipos y herramientas	20	20	100%	D
Elementos de Protección Personal	20	20	100%	D
Productos químicos	20	20	100%	D

CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA

REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACIÓN	CATEGORÍA DE CALIFICACIÓN
Planes de Emergencia y Contingencia	50	50	100%	D
Gestión Ambiental	90	90	100%	
Estándares y Procedimiento	20	20	100%	D
Plan de Gestión de Residuos	20	20	100%	D
Programas de Gestión Ambiental	50	50	100%	D
4. EVALUACIÓN Y MONITOREO	100	100	100%	
Incidentes de Trabajo y Ambientales	15	15	100%	D
Auditorías Internas al SGSSTA	15	15	100%	E
Acciones Correctivas y Preventivas	15	15	100%	E
Inspecciones en SSTA	15	15	100%	E
Seguimiento a Requisitos Legales	40	40	100%	
Requisitos legales y de otra índole	24	24	100%	D
Afiliación al Sistema de Seguridad Social	4	4	100%	D
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	4	4	100%	D
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	8	8	100%	D
5. IMPACTO A LA ACCIDENTALIDAD	100	100	100%	D
6. IMPRECISIÓN EN LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE ATEL	50	50	100%	No
<u>PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN</u>	1000	1000	101%	

PERFIL GRÁFICO DE DESEMPEÑO

REPRESENTACIÓN GRÁFICA RESULTADOS OBTENIDOS VISITA RUC AÑO 2024 CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA



ASPECTOS RELEVANTES

Se cuenta con certificación integral en las NTC ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001.

Los recursos asignados por gerencia al SG-SSTA, que permiten la implementación y mejoramiento continuo del sistema de gestión.

Se hizo visible el compromiso de la empresa frente al manejo transparente de la información solicitada durante el ejercicio de auditoría.

Las responsables del SG-SSTA cuenta con amplia experiencia y competencias para liderar las actividades de SSTA.

El desarrollo de Inteligencia Artificial que apoyan la gestión operativa de la organización.

La empresa implementa múltiples iniciativas en materia de Responsabilidad Social Empresarial que involucran a sus diferentes partes interesadas.

ASPECTOS POR MEJORAR

Fortalecer la socialización de los eventos ATEL a todos los trabajadores de la organización.

Dar mayor visibilidad a la participación del COPASST en el apoyo de implementación de las gestiones del cambio.

PRÁCTICAS EXCELENTES

NUMERAL	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN DE LA PRÁCTICA DE EXCELENCIA
1.2.1	Reuniones Gerenciales/Inspecciones Gerenciales	La gerencia es proactiva cuando el nivel más alto de la empresa realiza personalmente y periódicamente inspecciones en los frentes de trabajo y reuniones con el personal de campo y participan en auditorías comportamentales.
1.2.2	Revisión por la Gerencia (Revisión por la Dirección)	La gerencia aprueba, implementa y hace seguimiento a planes de acción que trasciendan a otras partes interesadas. Los planes de acción que involucren a esas partes interesadas son comunicados a ellas.
4.2.	Auditoria Internas al SG-SSTA	La empresa realiza auditorías internas adicionales por expertos técnicos en la actividad económica de la empresa el cual genera valor agregado al sistema de gestión SSTA.
4.3.	Acciones Correctivas y Preventiva	Se demuestra que en el análisis de las causas de los hallazgos o no conformidades críticas se incluyen las causas generadas por los niveles gerenciales, y se generan acciones en donde se involucra al nivel gerencial de la organización.
4.4.	Inspecciones SSTA	Existe un programa de seguridad basada en comportamiento en donde se evidencia el ciclo completo PHVA promovido por la alta gerencia en donde se involucran todos los niveles de la organización y sus centros de trabajo.
2.3.	Funciones y Responsabilidades	Las acciones resultantes de la evaluación de funciones y responsabilidades en SSTA fomentan en los trabajadores cambios comportamentales y su contribución al sistema de -SSTA, por medio de registro como: evaluación de desempeño, registros de actos y condiciones inseguras y observaciones de seguridad basadas en el comportamiento, campañas y reconocimientos enfocados en SSTA.

2.4.	Competencias	Los trabajadores conocen su nivel de competencia en SSTA y son retroalimentados sobre cómo mejorarla para contribuir en la mejora de la gestión del sistema SSTA. Se tiene un plan de desarrollo de competencias definido para el cargo que les permite a los trabajadores participar en el mejoramiento del sistema SSTA.
2.5.	Capacitación y Entrenamiento	Se cuenta con herramientas y metodologías de formas pedagógicas, innovadoras, creativas y planeadas en el marco del ciclo PHVA para mejorar las prácticas seguras y limpias en el desarrollo de las tareas que demuestre continuidad y trascendencia en el tiempo.
2.6.	Programa de Inducción y Re-inducción en SSTA	La empresa demuestra que la inducción a los trabajadores incluye el seguimiento y aseguramiento de que el trabajador conoce y aplica los procedimientos seguros y limpios de trabajo.
3.1.2	Auto reporte de Condiciones de Trabajo y Salud	Se evidencia la activa participación del nivel directivo en el reporte de auto-reporte de condiciones de trabajo y salud, su retroalimentación a los trabajadores y el compromiso visible con su comportamiento.
3.2.4.2	Actividades de Promoción y Prevención en Salud	La empresa demuestra un compromiso en la realización de actividades adicionales para el control de los riesgos de salud pública y actividades de promoción y prevención para sus empleados y su familia.
2.1.2	Control de Documentos y Registros	La empresa cuenta con un sistema de protección de la información. La actualización de la información es dinámica de acuerdo con los cambios de la organización, se apropian tecnologías de la información y mejores prácticas para el control de la documentación.
3.2.5.	Ambientes de Trabajo	Se identifican los riesgos higiénicos de nuevos proyectos, actividades u operaciones. Se establecen los planes de acción para controlar los riesgos identificados y se evidencia su implementación.
3.2.4.3	Programas de Vigilancia Epidemiológica	Se demuestra ausencia de enfermedades de origen laboral relacionadas con el impacto en los indicadores y la severidad asociados al riesgo ocupacional.

REGISTRO DE NO CONFORMIDADES

NUMERAL	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN DE LA NC	NIVEL
No se identificaron No Conformidades en la auditoría RUC 2024.			

NOTAS FINALES DEL AUDITOR

Se anexa certificación de accidentalidad y enfermedad laboral emitida por la ARL de la empresa contratista.

SG-SSTA: Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente.

ATEL: Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral

N.A. : No Aplica / N.R: No Reporta

ANEXO 1: CERTIFICACIONES DE ARL (ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL)



AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A

860.002.1839

CERTIFICA

Que la empresa **CONSULTEC INTERNATIONAL INC** identificada con número de Nit **900324784**, tiene cobertura y se encuentra afiliada a la **ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES AXA COLPATRIA** desde el 01 de junio de 2013, con número de Afiliación **161837**; presenta los siguientes datos de accidentalidad desde el 01 de enero de 2019 al 30 de septiembre de 2024:

INFORMACIÓN	AÑOS					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Número promedio de trabajadores expuestos afiliados a la ARL durante el periodo de la certificación.	414	362	557	746	831	750
Accidentes de trabajo						
Número de accidentes calificados como laborales	2	1	6	5	4	4
Número de accidentes pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0	0
Número de eventos fatales	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con invalidez	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes graves de acuerdo con la definición de la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que generaron incapacidad.	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que no generaron incapacidad.	2	1	6	5	4	4
Número de días de incapacidad generados por los accidentes reportados en el periodo	0	0	0	0	0	0
Enfermedad Laboral						
Número de eventos por E.L calificados	0	0	0	0	0	0
Número de fatalidades por E.L	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con invalidez por E.L	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con IPP por E.L	0	0	0	0	0	0
Número casos de E.L con tiempo perdido	0	0	0	0	0	0
Número casos de E.L sin tiempo perdido	0	0	0	0	0	0
Número de días de incapacidad generados por E.L reportados en el periodo	0	0	0	0	0	0

Carrera 7 No. 24-89 • Teléfonos: (57-1) 336 4677 - 018000512620 • Bogotá D.C., Colombia • www.axacolpatría.co
 Línea Integral de Atención al Cliente AXA COLPATRIA: teléfonos: (57-1) 423 3737 en Bogotá y 018000-512620 para el resto del país.
 Correo electrónico: serviciosclicliente@axacolpatría.co • Para quejas y reclamos usted también cuenta con la Defensoría del Cliente ubicada en la calle 13 No. 7-90 - 2º piso, Bogotá, teléfono: (57-1) 745 6300 extensiones: 4910, 4911, 4747, 3412, 3414 y 3473 (fax)
 Correo electrónico: defensoria@colpatría.com



La presente solicitud se expide en la ciudad de Bogotá, a los tres (03) días del mes de octubre del 2024.

Cordialmente,



MARTHA CECILIA CALDERON

Líder de Prevención Infraestructura Unidad Hidrocarburos

#OrgulloAXACOLPATRIA

PBX (601) 3571450 Ext. 125

Cel.: 3158520593

Av. 15 No. 106-57 Piso 2

Bogotá D.C.

martha.calderonr@axacolpatria.co

www.axacolpatria.co