

REGISTRO UNIFORME DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE PARA CONTRATISTAS RUC®

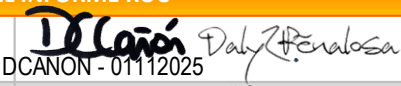
EMPRESA EVALUADA:
CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA



CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD
Licencia de prestación de servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo.
Resolución No. 9081 del 11 de junio de 2021.
Nota aclaratoria Resolución No. 0049 del 16 de junio de 2021.
Secretaría Distrital de Salud de Bogotá, Colombia.

WWW.CCS.ORG.CO

La autenticidad de este documento puede ser verificado a través de nuestra línea de servicio al cliente:
Tel: (601) 2886355 Opción 3 - 1 - 1 Información del servicio Opción 3 - 2 Felicitaciones, quejas y/o Oportunidades de mejora
WhatsApp: 3228626713 ruc@ccs.org.co

INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA					
NOMBRE DE LA EMPRESA	CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA				NIT 900324784
DIRECCIÓN	Carrera 9a No. 99-02 oficina 708		TELÉFONOS	3112837562	
CIUDAD / MUNICIPIO	Bogotá		DEPARTAMENTO	Bogotá	
EMPLEADOS DIRECTOS	613		SUBCONTRATISTAS	27	
NOMBRE DEL GERENTE	Juan David Cardona Castaño		EMAIL GERENTE	juan.cardona@consultec.co	
RESPONSABLE DEL SG-SSTA	Lida Fernanda Soler Naranjo		EMAIL SG-SSTA	lida.soler@consultec.co	
ARL ACTUAL	Seguros de Vida Colpatria S.A		EMAIL GENERAL	lida.soler@consultec.co	
ACTIVIDAD ECONÓMICA	7110 Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica.				
DATOS DE LA VISITA					
INFORME RUC® SECTOR(ES):	HIDROCARBUROS: CONTRATANTE, HIDROCARBUROS: NO CONTRATANTE				
CONTRATOS VIGENTES:	ECOPETROL S.A.; SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC; PERENCO COLOMBIA LIMITED; GEOPARK COLOMBIA S.A.S.; PAREX RESOURCES COLOMBIA ; HOCOL S.A.				
TIPO DE VISITA	Seguimiento		TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	
ACTIVIDADES AUDITADAS	Suministro de personal con cargo de Company Man quien realiza supervisión de operaciones de pozo y coordinación de traslado de taladro a La Gloria Norte 3.; Suministro de personal Company Man - supervisión de actividades de cañoneo para conversión de pozo productor a pozo inyector; Suministro de personal HSE para labores de supervisión de campo y gestión documental				
FECHA DE INICIO DE AUDITORIA	4/11/2025		FECHA FINAL DE AUDITORIA	13/11/2025	
FECHA ÚLTIMA AUDITORIA RUC	23/10/2024		FECHA VENCIMIENTO DEL INFORME	25/10/2026	
RESUMEN DEL INFORME DE EVALUACIÓN RUC AÑO 2025					
PRESENTA IMPACTO DE ATEL	No		MOTIVO DEL IMPACTO DE ATEL	NA	
PRESENTA IMPACTO AMBIENTAL	No		MOTIVO DEL IMPACTO AMBIENTAL	NA	
EL IMPACTO DE ATEL Y AMBIENTAL TIENE AFECTACIÓN EN LA CALIFICACIÓN EN EL PERIODO EVALUADO				NA	
PRESENTA IMPRECISIÓN EN LA INFORMACIÓN	No		PRESENTA ACTA DE INCONSISTENCIA	No	PÁGINA NA
TOTAL AT AÑO 2025	1		DÍAS PERDIDOS POR AT AÑO 2025	0	
NO. AT CON TIEMPO PERDIDO AÑO 2025	0		NO CONFORMIDADES TOTALES	1	
NO CONFORMIDADES MAYORES	0				
RADICADO No.	DCA 144874			CALIFICACIÓN RUC® AÑO 2025	98%
VERIFICACIÓN DEL USO DE LA MARCA RUC®					
La empresa ha sido evaluada con una calificación igual o superior al 80%, no ha presentado impacto a la accidentalidad, no presenta imprecisión en el periodo evaluado y ha realizado una visita completa (documental y campo). Por tanto PODRÁ HACER USO DE LA MARCA RUC.					
ENTREGA DEL INFORME RUC®					
REQUIERE REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN	Si		 DCANON - 01112025 DIANA CAROLINA CAÑÓN; DALY ROCIO PEÑALOSA; AUDITOR LÍDER 13 de noviembre de 2025		
SE HACE ENTREGA DEL INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE RUC® JUNTO CON EL FORMATO PLAN DE ACCIÓN, EL CUAL DEBE SER DILIGENCIADO Y ENVIADO AL AUDITOR, MÁXIMO 10 DÍAS CALENDARIO DESPUÉS DE HABER RECIBIDO EL INFORME.					

PERSONAL ENTREVISTADO			
NOMBRE	CARGO	NOMBRE	CARGO
Juan David Cardona Castaño	Gerente General	Lida Fernanda Soler Naranjo	Gerente HSEQ
Angela Alfonso Palomo	Coodinadora HSEQ	Jeimy Johana Balaguera Rincón	Gerente de Talento y Experiencia Humana
Luis Armando Acosta Rosa	Gerente Administrativo y de Abastecimiento	Claudia Alexandra Diaz Casallas	Directora Contractual se Servicios al Colaborador - Representante COPASST
Karen Lizeth Linares Heredia	Coordinadora de Atracción de Talento	Luis Gerardo Maldonado Romero	Analista Junior de Almacén - Brigadista
Wilder Angel Plazas Galvis	Coordinador Compras y Abastecimiento	Juan Sebastián Rojas Rocha	Especialista de Desarrollo y Experiencia Humana - Representante COPASST
Miller Guioyanny Ariza Arias Yefersson Antonio Morales Lopez	Company Man	Edwin Mauricio Bohorquez Faracica	HES Tipo A2

INFORMACIÓN GENERAL DE PROYECTOS O ACTIVIDADES MISIONALES			
TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	ECOPETROL S.A.
NO. CONTRATO	CW281875	ADMINISTRADOR	Angela Maria Correa Quintana
UBICACIÓN	Oficinas del cliente y pozos petroleros (Huila, Putumayo, Campo Rubiales, Caño Sur, Barrancabermeja y alrededores)., Barrancabermeja(SANTANDER)	FECHA INICIO	30/05/25
OBJETO DEL CONTRATO	Servicio de Supervisión Integral de Operaciones de Pozos para Ecopetrol S.A. y/o su grupo empresarial		
TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC
NO. CONTRATO	CW2278192	ADMINISTRADOR	Shirley Parada
UBICACIÓN	Cl. 93a #10-54, Bogota D.C.(BOGOTÁ D.C.)	FECHA INICIO	01/01/21
OBJETO DEL CONTRATO	Servicios de Servicio de Soporte Técnico en Ingeniería de Monitoreo de Pozos para el área de LLN.		
TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	PERENCO COLOMBIA LIMITED
NO. CONTRATO	C258195PCL / C25819POG	ADMINISTRADOR	Yeimy Linares
UBICACIÓN	Campos Petroleros, Yopal(CASANARE)	FECHA INICIO	01/09/25
OBJETO DEL CONTRATO	"Supervisión Técnica Especializada" para reacondicionamiento e intervenciones Rigless de los pozos en el área del Casanare.		
LUGAR DE LA VISITA	Estación La Gloria Norte 6, Tilodirán (Casanare)		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Suministro de personal con cargo de Company Man quien realiza supervisión de operaciones de pozo y coordinación de traslado de taladro a La Gloria Norte 3.		
TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	GEOPARK COLOMBIA S.A.S.
NO. CONTRATO	60000008660	ADMINISTRADOR	Víctor Valencia
UBICACIÓN	Oficinas del cliente y pozos petroleros., Villanueva(CASANARE)	FECHA INICIO	01/07/22
OBJETO DEL CONTRATO	Servicio especializado de apoyo en las operaciones de Perforación, Completamiento y Workover		
LUGAR DE LA VISITA	Bloque Llanos 34 Tigui 26 - Villanueva Casanare		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Suministro de personal Company Man - supervisión de actividades de cañoneo para conversión de pozo productor a pozo inyector		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC
NO. CONTRATO	4500115906	ADMINISTRADOR	Juan Pablo Pardo
UBICACIÓN	Proyecto perforación en Ramiriquí zaguazul casanaré	FECHA INICIO	11/09/2025
OBJETO DEL CONTRATO	Servicio de supervisión y HSE en campo para la recepción del equipo de perforación		
LUGAR DE LA VISITA	Estación Tilodiran CEDCO - Yopal		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Suministro de personal HSE para labores de supervisión de campo y gestión documental		
TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC
NO. CONTRATO	CLCI0535	ADMINISTRADOR	Shirley Parada
UBICACIÓN	Oficinas del cliente y pozos petroleros, Barrancabermeja(SANTANDER)	FECHA INICIO	18/04/18
OBJETO DEL CONTRATO	Servicios de Monitoreo y supervisión en el área de La Cira Infantas y su área de influencia en el Departamento de Santander.		
TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	PAREX RESOURCES COLOMBIA
NO. CONTRATO	8000003726	ADMINISTRADOR	Diego Moyano
UBICACIÓN	Pozos Petroleros, Villanueva(CASANARE)	FECHA INICIO	01/11/22
OBJETO DEL CONTRATO	Servicio de Company Man		
TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	HOCOL S.A.
NO. CONTRATO	C21-0142, C22-0063	ADMINISTRADOR	Alied Bejarano
UBICACIÓN	Pozos Petroleros, Montería(CORDOBA)	FECHA INICIO	15/03/22
OBJETO DEL CONTRATO	Servicios de Ingeniería y Supervisión para los procesos de la Gerencia de Perforación, Completamiento, Workover y Abandonos		

ESTADÍSTICAS DE ATEL						
TRABAJADORES DIRECTOS		2020	2021	2022	2023	2024
ACCIDENTES Y CASI ACCIDENTES DE TRABAJO	Numero promedio de trabajadores al año	326	551	735	801	718
	Horas Hombre Trabajadas	1204423	1756847	1908766	1947339	1772747
	No. de A.T. fatales	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de A.T. graves de acuerdo con la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de A.T. sin tiempo perdido	1	6	5	4	4
	Total de días perdidos por A.T.	0	0	0	0	0
ENFERMEDAD LABORAL	No. de casos reportados por Casi - Accidente	1	1	2	5	1
	No. de casos Nuevos de EL	0	0	0	0	0
	No. de casos antiguos de EL	0	0	0	0	0
	No. E.L. Fatales	0	0	0	0	0
	No. E.L. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. E.L. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
	Total de días perdidos por E.L.	0	0	0	0	0
SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN		2020	2021	2022	2023	2024
ACCIDENTES Y CASI ACCIDENTES DE TRABAJO	Numero promedio de trabajadores al año	36	6	11	30	23
	Horas Hombre Trabajadas	17968	18267	28656	132120	82080
	No. de A.T. fatales	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de A.T. graves de acuerdo con la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de A.T. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
	Total de días perdidos por A.T.	0	0	0	0	0
ENFERMEDAD LABORAL	No. de casos reportados por Casi - Accidente	0	0	0	0	0
	No. de casos Nuevos de EL	0	0	0	0	0
	No. de casos antiguos de EL	0	0	0	0	0
	No. E.L. Fatales	0	0	0	0	0
	No. E.L. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. E.L. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
	Total de días perdidos por E.L.	0	0	0	0	0

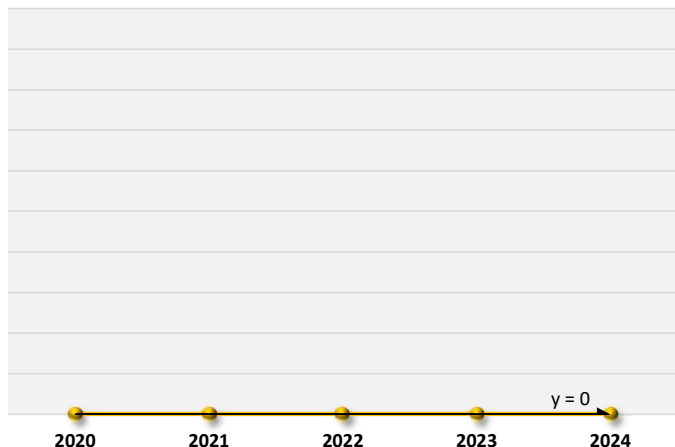
LAS ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD DE SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN CORRESPONDE A INFORMACIÓN SUMINISTRADA POR CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA QUE NO PUDO SER VALIDADA.

NO SE PRESENTAN ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD DENTRO DE LAS OPERACIONES CON ECOPETROL SA, SIERRACOL ENERGY, GEOPARK COLOMBIA SAS Y PERENCO COLOMBIA SAS YA QUE CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA MANIFIESTA QUE NO LABORA DE CARÁCTER PERMANENTE EN LAS INSTALACIONES DE ESTOS CLIENTES.

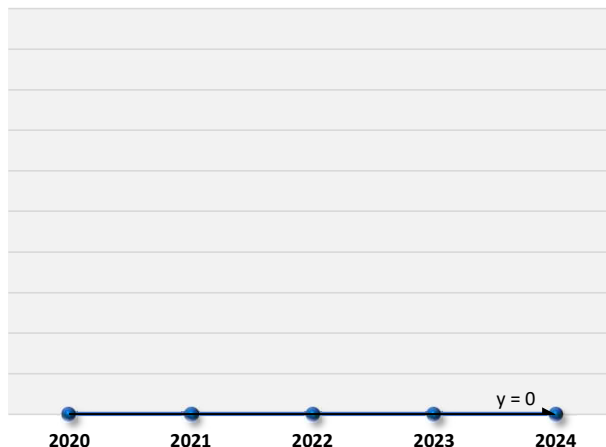
GRÁFICAS DE ATEL

TRABAJADORES DIRECTOS

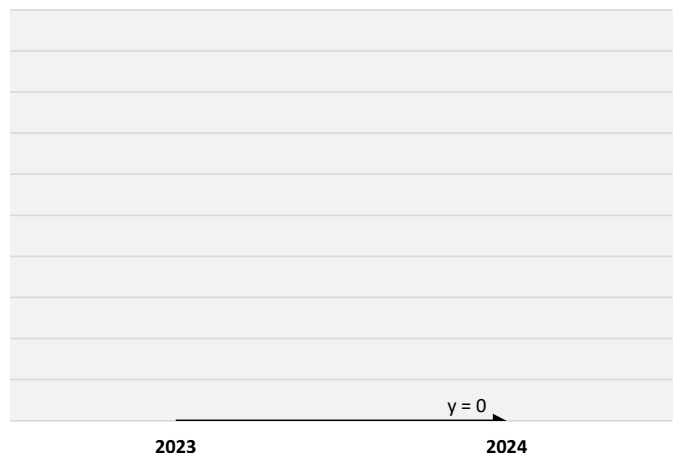
TENDENCIA DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



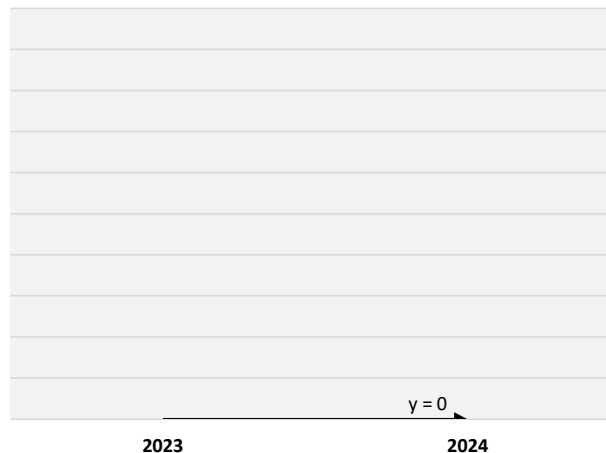
TENDENCIA DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

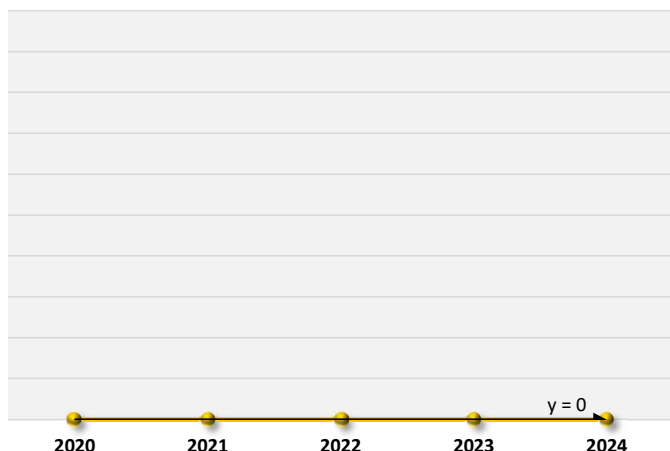


Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Lesión Incapacitante =
(Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido que se presentaron en el periodo "Z" / Número promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100

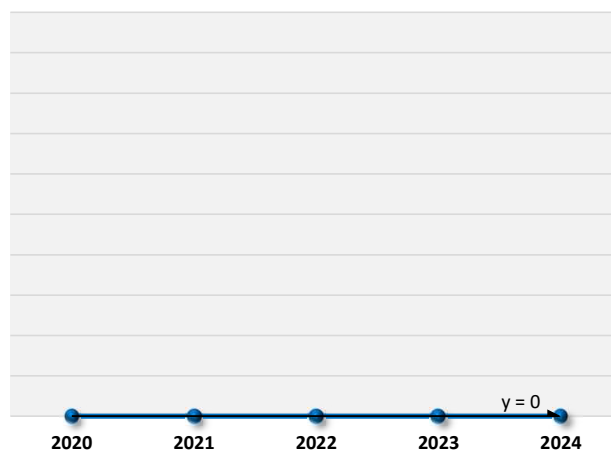
Indicador de Incidencia de la enfermedad laboral = (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000

SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN

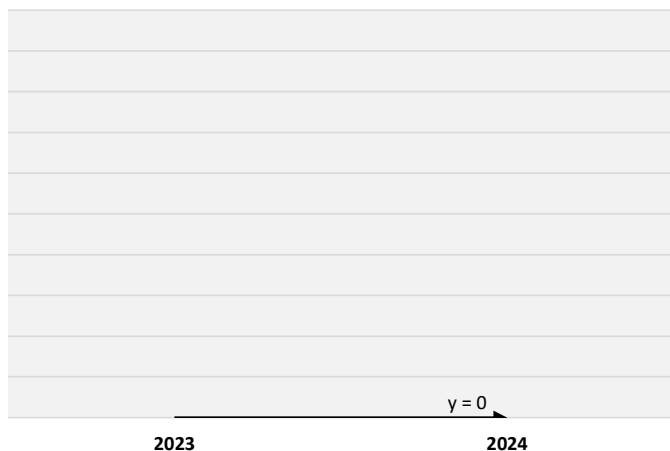
**TENDENCIA DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON
LESIÓN INCAPACITANTE**



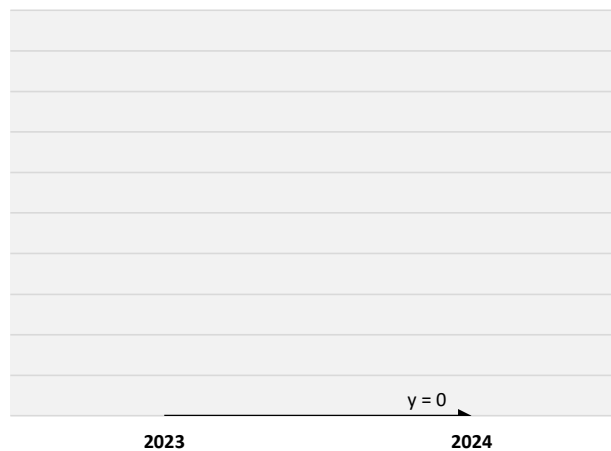
**TENDENCIA DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE
ENFERMEDAD LABORAL**



**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE
AT CON LESIÓN INCAPACITANTE**



**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE INCIDENCIA
DE ENFERMEDAD LABORAL**



Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Lesión Incapacitante =
(Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido que se presentaron en el
periodo "Z" / Número promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100

Indicador de Incidencia de la enfermedad laboral = (Número de casos nuevos
de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el
periodo "Z") * 100.000

RESUMEN CALIFICACIÓN RUC®

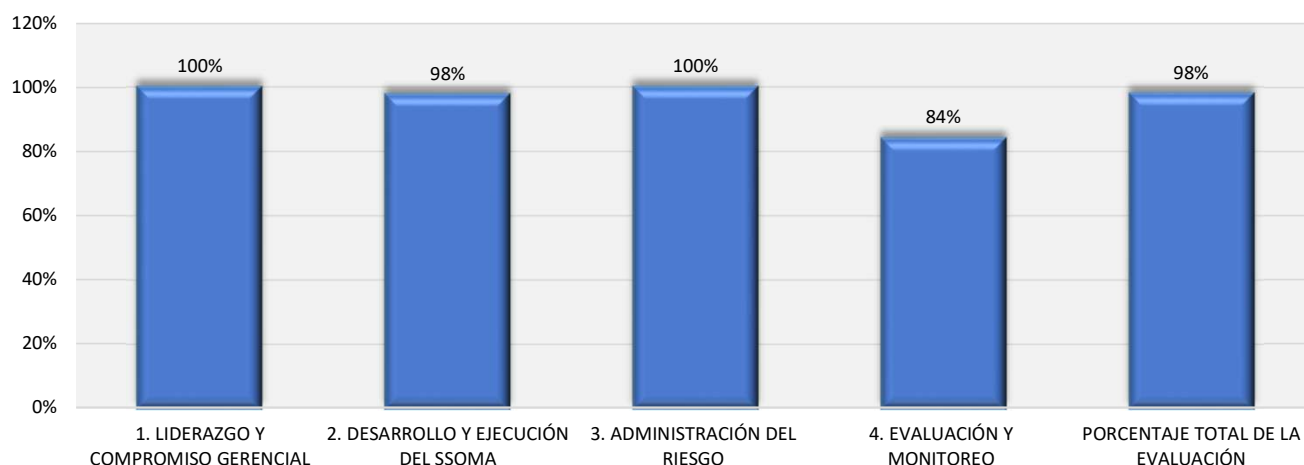
CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA

REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACIÓN	CATEGORÍA DE CALIFICACIÓN
1. LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL	50	50	100%	
Política SSTA	5	5	100%	D
Reuniones Gerenciales e Inspecciones Gerenciales	25	25	100%	D
Revisión Gerencial	10	10	100%	D
Objetivos y Metas	5	5	100%	D
Recursos	5	5	100%	D
2. DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL SGSSTA	200	195,24	98%	
Manual del SGSSTA	5	5	100%	D
Control de Documentos y Registros	5	5	100%	D
Requisitos legales y de otra índole	16	16	100%	D
Funciones y Responsabilidades	34	34	100%	D
Competencias	50	50	100%	D
Capacitación y Entrenamiento	66	66	100%	E
Programa de Inducción y Re-inducción en SSTA	14	9,24	66%	C
Motivación, Comunicación, participación y consulta	10	10	100%	E
3. ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO	550	550	100%	
3.1 GESTIÓN DEL RIESGO	106	106	100%	
Identificación de Peligros	30	30	100%	D
Auto Reporte de Condiciones de Trabajo y Salud	8	8	100%	E
Identificación de Aspectos e Impactos Ambientales	30	30	100%	D
Gestión del Cambio	38	38	100%	D
3.2 TRATAMIENTO DEL RIESGO	444	444	100%	
Administración de Contratistas y Proveedores	45	45	100%	D
Visitantes, Comunidad y Autoridad	4	4	100%	D
Programas de Gestión	50	50	100%	
Definición Programas de Gestión	50	50	100%	D
Salud en el Trabajo	77	77	100%	
Evaluaciones Medicas Ocupacionales	20	20	100%	D
Actividades de Promoción y Prevención en Salud	15	15	100%	D
Programas de Vigilancia Epidemiológica	38	38	100%	D
Registros y Estadísticas en Salud	4	4	100%	D
Ambientes de Trabajo	28	28	100%	D
Seguridad en el Trabajo	100	100	100%	
Estándares y Procedimientos	20	20	100%	D
Programa de Mantenimiento de Instalaciones	20	20	100%	D
Programa de Mantenimiento de equipos y herramientas	20	20	100%	D
Elementos de Protección Personal	20	20	100%	D
Productos químicos	20	20	100%	D

CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA				
REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACIÓN	CATEGORÍA DE CALIFICACIÓN
Planes de Emergencia y Contingencia	50	50	100%	D
Gestión Ambiental	90	90	100%	
Estándares y Procedimiento	20	20	100%	D
Plan de Gestión de Residuos	20	20	100%	E
Programas de Gestión Ambiental	50	50	100%	D
4. EVALUACIÓN Y MONITOREO	100	83,92	84%	
Incidentes de Trabajo y Ambientales	15	15	100%	D
Auditorías Internas al SGSSTA	15	15	100%	D
Acciones Correctivas y Preventivas	15	15	100%	D
Inspecciones en SSTA	15	15	100%	D
Seguimiento a Requisitos Legales	40	23,92	60%	
Requisitos legales y de otra índole	24	7,92	33%	B
Afiliación al Sistema de Seguridad Social	4	4	100%	D
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	4	4	100%	D
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	8	8	100%	D
5. IMPACTO A LA ACCIDENTALIDAD	100	100	100%	D
6. IMPRECISIÓN EN LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE ATEL	50	50	100%	No
PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN	1000	979	98%	

PERFIL GRÁFICO DE DESEMPEÑO

REPRESENTACIÓN GRÁFICA RESULTADOS OBTENIDOS VISITA RUC AÑO 2025 CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA



ASPECTOS RELEVANTES

Se cuenta con certificación integral en las NTC ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001.

Sobresale la organización de los documentos y registros del sistema lo que contribuyo al cumplimiento de los tiempos definidos en el plan de auditoria

La receptividad de la organización con respecto a las oportunidades de mejora identificadas durante la visita, favoreciendo el fortalecimiento de la gestión SSTA.

La disposición de la empresa y de cada uno de los auditados para explicar las diversas metodologías de trabajo empleadas en la empresa permitiendo al auditor comprender la cultura organizacional y la estructura de trabajo del SG-SSTA.

El responsable del SG-SSTA cuenta con amplia experiencia y competencias para liderar las actividades de SSTA . Adicional se cuenta con equipo de trabajo multidisciplinario para liderar y administrar de manera efectiva el sistema de gestión SSTA en los diversos centros de trabajo.

Se destaca la asignación de responsabilidades en los líderes de proceso que interactúan de forma relevante en la implementación y mantenimiento del SG-SSTA bajos las exigencias del a Guía RUC (Gestión de Talento Humano, compras y contratistas, Mantenimiento).

ASPECTOS POR MEJORAR

En la revisión realizada a la documentación de la empresa se identificó que el programa de gestión vial aún se encuentra alineado a la estructura de normatividad no vigente: Resolución 1565 de 2014, lo que dificulta el proceso de trazabilidad y verificación de cumplimiento de las exigencias de la Resolución 40595/2022.

En la verificación de inducciones y reinducciones se identificó que el personal realiza reinducciones HSEQ de periodos anteriores con información no actualizada del SG-SSTA (2024) para la vigencia del año en curso.

Se recomienda asegurar el cumplimiento de los esquemas de vacunación de tétano de los colaboradores.

En el seguimiento al programa de capacitación y entrenamiento se identificó que el personal tercero (Company Man) tiene una baja participación en los ciclos de formación en SSTA.

Conviene fortalecer las capacitaciones a los trabajadores sobre el funcionamiento del COPASST y el Comité de Convivencia Laboral asegurando la lectura de la información emitida por la base de forma mensual.

PRÁCTICAS EXCELENTES

NUMERAL	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN DE LA PRÁCTICA DE EXCELENCIA
2.5.	Capacitación y Entrenamiento	Sobresale en la organización el mecanismo empleado para el proceso de capacitación del personal <i>Universidadconsultec</i> y otros mecanismos de formación Masterclass: en donde profesionales y expertos en temas técnicos realizan refuerzo en temas de seguridad industrial y seguridad de procesos. Se reconoce como la organización extiende estas clases a otras empresas en pro del crecimiento personal.
2.7.	Motivación, Comunicación, participación y consulta	Se cuenta con un aplicativo web <i>CONSULTEAM</i> donde se integran todas las áreas de la empresa en pro de optimizar la gestión interna. Dicho aplicativo permite la interacción de varios procesos y partes interesadas incluyendo participación de candidatos en proceso de contratación, gestión del conocimiento para nuevas contrataciones, acceso a información actualizada y vigente del SG-SSTA, uso de inteligencia artificial (<i>CONSULCHAT</i>) para resolver dudas e inquietudes técnicas para cada uno de los proyectos activos en la organización con el fin de tener operaciones seguras y más ágiles.
3.2.8.2	Plan de Gestión de Residuos	Se resalta el programa social REVIVE desarrollado por la organización con el propósito de transformar residuos textiles en productos funcionales y sostenibles, elaborados por manos de mujeres emprendedoras. Es de resaltar el impacto social puesto que el 100% de las ganancias se reinvierten en programas de crecimiento y desarrollo para niños y comunidades a nivel nacional.

3.1.2	Auto reporte de Condiciones de Trabajo y Salud	Sobresale en la organización la gestión realizada con el reporte de condiciones inseguras que son reportadas por los colaboradores en los diferentes lugares de trabajo (plataformas y/o programas propios de cada cliente), las cuales son incluidas dentro del SG-SSTA con el propósito de hacer un seguimiento y monitoreo detallado.
-------	--	--

REGISTRO DE NO CONFORMIDADES			
NUMERAL	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN DE LA NC	NIVEL
2,6 4.5.1	Programa de Inducción y Reinducción en SSTA Seguimiento a los Requisitos Legales y de Otra índole	Declaración de la NC: La empresa ha establecido el programa de inducción / re-inducción en SSTA, sin embargo, no se tiene registros de reinducción anual de todos los trabajadores contraviniendo así con lo definido en la Guía RUC Rev. 22 y la Resolución 0312/2019. Evidencia Objetiva: En la revisión aleatoria de personal se identificó que el último registro de asistencia a reinducción HSE del personal Cristoffer Alejandro Hernandez Hurtado y Sandra Pacheco Cruz es del año 2023.	Nc menor

NOTAS FINALES DEL AUDITOR

Se anexa certificación de accidentalidad y enfermedad laboral emitida por la ARL de la empresa contratista.

Para el presente proceso de auditoría no se realizó visita de campo para el contrato con FRONTERA ENERGY COLOMBIA CORP., SUCURSAL COLOMBIA, la empresa indica que actualmente no cuenta ordenes de servicio activas ni con colaboradores asignados a la contratante. Se realizó consulta para confirmar la información por medio de correo electrónico el 27/10/2025 desde RUC Contratantes, sin embargo, hasta el último día de auditoria no se recibió confirmación alguna por parte de la contratante.

Siglas

CCS: Consejo Colombiano de Seguridad

SG-SSTA: Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente.

SSTA: Seguridad, Salud en el trabajo y Ambiente.

SST: Seguridad y Salud en el Trabajo

NC: No Conformidad

AT / EL: Accidente de Trabajo / Enfermedad Laboral

PESV: Plan Estratégico de Seguridad Vial

AC / AP: Acción Correctiva / Acción Preventiva

N.A. : No Aplica / N.R: No Reporta

ANEXO 1: CERTIFICACIONES DE ARL (ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL)



AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A

860.002.1839

CERTIFICA

Que la empresa **CONSULTEC INTERNATIONAL INC** identificada con número de Nit **900324784**, tiene cobertura y se encuentra afiliada a la **ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES AXA COLPATRIA** desde el 01 de junio de 2013, con número de Afiliación **161837**; presenta los siguientes datos de accidentalidad desde el 01 de enero de 2020 al 31 de octubre de 2025:

INFORMACIÓN	AÑOS					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Número promedio de trabajadores expuestos afiliados a la ARL durante el periodo de la certificación.	362	557	746	831	741	681
Accidentes de trabajo						
Número de accidentes calificados como laborales	1	6	5	4	4	1
Número de accidentes pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0	0
Número de eventos fatales	0	0	0	0	0	0
Número de eventos en proceso de calificación en firme del porcentaje de PCL	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con invalidez	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes graves de acuerdo con la definición de la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que generaron incapacidad.	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que generaron días de incapacidad cobrados	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que generaron días de incapacidad conocidos	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que no generaron incapacidad.	1	6	5	4	4	1
Número de días de incapacidad generados por los accidentes reportados en el periodo	0	0	0	0	0	0
Número de días de incapacidad cobrados	0	0	0	0	0	0
Número de días de incapacidad conocidos	0	0	0	0	0	0
Enfermedad Laboral						
Número de eventos por E.L. calificados	0	0	0	0	0	0
Número de fatalidades por E. L.	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con invalidez por E. L.	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con IPP por E. L.	0	0	0	0	0	0

Carrera 7 No. 24-89 • Teléfonos: (57-1) 336 4677 - 018000512620 • Bogotá D.C. Colombia • www.axacolpatria.co
 Línea Integral de Atención al Cliente AXA COLPATRIA: teléfonos: (57-1) 423 5757 en Bogotá y 018000-512620 para el resto del país
 Correo electrónico: servicioalcliente@axacolpatria.co • Para quejas y reclamos usted también cuenta con la Defensoría del Cliente
 ubicada en la calle 13 No. 7-95 - 2º piso, Bogotá, teléfono: (57-1) 745 6300 extensiones: 4910, 4911, 4747, 3412, 3414 y 3473 (fax)
 Correo electrónico: defensoria@colpatria.com



Número casos de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0	0
Número casos de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0	0
Número de días de incapacidad generados por E.L. reportados en el periodo	0	0	0	0	0	0

La presente solicitud se expide en la ciudad de Bogotá, a los cinco (05) días del mes de noviembre del 2025.

Cordialmente,

MARTHA CECILIA CALDERON
Líder de Prevención Infraestructura Unidad Hidrocarburos
#OrgulloAXACOLPATRIA
Bogotá D.C.
martha.calderonr@axacolpatria.co
www.axacolpatria.co

Carrera 7 No. 24-89 • Teléfonos: (57-1) 336 4677 - 018000512620 • Bogotá D.C. Colombia • www.axacolpatria.co
Línea Integral de Atención al Cliente AXA COLPATRIA: teléfonos: (57-1) 423 5757 en Bogotá y 018000-512620 para el resto del país
Correo electrónico: servicioalcliente@axacolpatria.co • Para quejas y reclamos usted también cuenta con la Defensoría del Cliente
ubicada en la calle 13 No. 7-90 - 2º piso, Bogotá, teléfono: (57-1) 745 6300 extensiones: 4910, 4911, 4747, 3412, 3414 y 3473 (fax)
Correo electrónico: defensoria@colpatria.com