

REGISTRO UNIFORME DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE PARA CONTRATISTAS RUC®

EMPRESA EVALUADA:
CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA



CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD
Licencia de prestación de servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo.
Resolución No. 9081 del 11 de junio de 2021.
Nota aclaratoria Resolución No. 0049 del 16 de junio de 2021.
Secretaría Distrital de Salud de Bogotá, Colombia.

WWW.CCS.ORG.CO

La autenticidad de este documento puede ser verificado a través de nuestra línea de servicio al cliente:
Tel: (601) 9191920 Opción 3 - 1 - 1 Información del servicio Opción 3 - 2 Felicitaciones, quejas y/o Oportunidades de mejora
WhatsApp: 3228626713 ruc@ccs.org.co

CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA - 2023

INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA						
NOMBRE DE LA EMPRESA	CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA				NIT	900324784
DIRECCIÓN	Carrera 9a no. 99-02 oficina 708		TELÉFONOS	6210040		
CIUDAD / MUNICIPIO	Bogotá		DEPARTAMENTO	Bogotá		
EMPLEADOS DIRECTOS	808		SUBCONTRATISTAS	30		
NOMBRE DEL GERENTE	Juan David Cardona Castaño		EMAIL GERENTE	juan.cardona@consultec.co		
RESPONSABLE DEL SG-SSTA	Lida Fernanda Soler Naranjo		EMAIL SG-SSTA	lida.soler@consultec.co		
ARL ACTUAL	Colpatria		EMAIL GENERAL	lida.soler@consultec.co		
ACTIVIDAD ECONÓMICA	Actividades de arquitectura e ingeniería y actividades conexas de asesoramiento técnico, dirección, agrimensura y de explotación y prospección geológicas. asesoramiento técnico conexo sin intervención directa en las obras					
DATOS DE LA VISITA						
INFORME RUC® SECTOR(ES):	HIDROCARBUROS: CONTRATANTE, HIDROCARBUROS: NO CONTRATANTE					
CONTRATOS VIGENTES:	SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC; ECOPEPETROL S.A.; PAREX RESOURCES (COLOMBIA) LTD.; FRONTERA ENERGY COLOMBIA CORP., SUCURSAL COLOMBIA; GEOPARK COLOMBIA S.A.S.; HOCOL S.A.					
TIPO DE VISITA	Seguimiento		TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Suministro de Company Man y asistente.					
FECHA DE INICIO DE AUDITORIA	7/11/2023		FECHA FINAL DE AUDITORIA	9/11/2023		
FECHA ÚLTIMA AUDITORIA RUC	26/10/2022		FECHA VENCIMIENTO DEL INFORME	25/10/2024		
RESUMEN DEL INFORME DE EVALUACIÓN RUC AÑO 2023						
PRESENTA IMPACTO DE ATEL	No		MOTIVO DEL IMPACTO DE ATEL	NA		
PRESENTA IMPACTO AMBIENTAL	No		MOTIVO DEL IMPACTO AMBIENTAL	NA		
EL IMPACTO DE ATEL Y AMBIENTAL TIENE AFECTACIÓN EN LA CALIFICACIÓN EN EL PERIODO EVALUADO				NA		
PRESENTA IMPRECISIÓN EN LA INFORMACIÓN	No		PRESENTA ACTA DE INCONSISTENCIA	No	PÁGINA NA	
TOTAL AT AÑO 2023	4		DÍAS PERDIDOS POR AT AÑO 2023	0		
NO. AT CON TIEMPO PERDIDO AÑO 2023	0		NO CONFORMIDADES TOTALES	4		
NO CONFORMIDADES MAYORES	0					
RADICADO No.	DCA 133503		CALIFICACIÓN RUC® AÑO 2023	95%		
EVALUACIÓN ELEMENTOS PARTICULARES CONTRATANTES RUC AÑO 2023	CEPSA (EP): 100% / CEPSA (IMS): 97%					
VERIFICACIÓN DEL USO DE LA MARCA RUC®						
La empresa ha sido evaluada con una calificación igual o superior al 80%, no ha presentado impacto a la accidentalidad, no presenta imprecisión en el periodo evaluado y ha realizado una visita completa (documental y campo). Por tanto PODRÁ HACER USO DE LA MARCA RUC.						
ENTREGA DEL INFORME RUC®						
SE HACE ENTREGA DEL INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE RUC® JUNTO CON EL FORMATO PLAN DE ACCIÓN, EL CUAL DEBE SER DILIGENCIADO Y ENVIADO AL AUDITOR, MÁXIMO 10 DÍAS CALENDARIO DESPUÉS DE HABER RECIBIDO EL INFORME.						
			Gustavo Adolfo González Trujillo			
			AUDITOR LÍDER			
			9 de noviembre de 2023			
APELACIÓN						
DE CONFORMIDAD CON EL REGLAMENTO UNIFICADO DEL RUC® VIGENTE, EL CCS REALIZÓ EL PROCESO DE REVISIÓN DE RESULTADOS DE AUDITORIA Y CON EL AVAL DE LA GERENCIA TÉCNICA DE EVALUACIÓN DE LA CONFORMIDAD, SE APRUEBA REALIZAR AJUSTES DESCRITOS EN EL COMUNICADO CON NO. DE RADICADO DCA134194						
			Gustavo Adolfo González Trujillo		CAMILO ANDRÉS CORREA GONZÁLEZ	
			AUDITOR LÍDER		GERENTE TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE LA CONFORMIDAD	
			7/12/2023		7/12/2023	

PERSONAL ENTREVISTADO

NOMBRE	CARGO	NOMBRE	CARGO
Juan David Cardona Castaño	Gerente general	Lida Fernanda Soler Naranjo	Gerente HSEQ
Eduard Quimbayo	Company Man	Juan Carlos Fontalvo	Asistente de company man
Estefanía Cardona	Directora de cultura, transformación y entorno	Andrés Mauricio Torres	Company Man
Sebastián Lozada	Conductor	Carlos Romero	Coordinador Técnico
Claudia Alexandra Díaz	Líder de talento humano	Jeimy Balaguera	Gerente talento y experiencia humana
Ágil Plazas	Administrador de compras	Karen Linares	Coordinadora de atracción humana
Andrés Medina	Profesional de desarrollo y experiencia	Viviana Gutiérrez	Coordinadora de plataforma universidad
Paula viviana Perea	Asistente Company Man		

INFORMACIÓN GENERAL DE PROYECTOS O ACTIVIDADES MISIONALES

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	SIERRACOL ENERGY ARAUCA, LLC
NO. CONTRATO	Contrato CLCI-0535	ADMINISTRADOR	Shirley Parada
UBICACIÓN	La cira infanta y su área de influencia	FECHA INICIO	NR
OBJETO DEL CONTRATO	Monitoreo y supervisión en el área de la cira infantas y su área de influencia.		
LUGAR DE LA VISITA	Sierracol. cira infantas. taladro gr 110		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Suministro de company man y asistente.		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	ECOPETROL S.A.
NO. CONTRATO	Contrato No.3046904	ADMINISTRADOR	Walter Rodríguez Ardila
UBICACIÓN	La cira infanta y su área de influencia	FECHA INICIO	NR
OBJETO DEL CONTRATO	Servicios profesionales especializados para las operaciones de subsuelo (completamiento, workover, well service y abandono).		
LUGAR DE LA VISITA	Barrancabermeja: instalaciones de Ecopetrol. pozo Infantas 3696		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Suministro de company man		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental y Campo	CLIENTE / OPERADORA	PAREX RESOURCES (COLOMBIA) LTD.
NO. CONTRATO	80000003727	ADMINISTRADOR	Sergio Rincón
UBICACIÓN	Casanare, Cesar	FECHA INICIO	6/02/1900
OBJETO DEL CONTRATO	Supervisión, asistencia y soporte técnico en locación y oficina para las operaciones de completamiento, producción y desarrollo		
LUGAR DE LA VISITA	San Alberto Cesár: Instalaciones de Parex. Pozo Independe 26		
ACTIVIDADES AUDITADAS	Suministro de company man y asistente		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	FRONTERA ENERGY COLOMBIA CORP., SUCURSAL COLOMBIA
NO. CONTRATO	Contrato 9800002846	ADMINISTRADOR	Alix Vargas
UBICACIÓN	Quija y Cajua	FECHA INICIO	NR
OBJETO DEL CONTRATO	Servicio de wellsite para seguimiento geológico		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	GEOPARK COLOMBIA S.A.S.
NO. CONTRATO	Contrato 6000007234	ADMINISTRADOR	Víctor Valencia
UBICACIÓN	Casanare. Putumayo	FECHA INICIO	NR
OBJETO DEL CONTRATO	Apoyo en las operaciones de perforación, completamiento y workover		

TIPO DE VERIFICACIÓN	Documental	CLIENTE / OPERADORA	HOCOL S.A.
NO. CONTRATO	C210142	ADMINISTRADOR	Alíed Bejarano
UBICACIÓN	todo el país	FECHA INICIO	NR
OBJETO DEL CONTRATO	Servicios de Ingeniería y Supervisión para Perforación, Completamiento, Workover y Abandonos		

ESTADÍSTICAS DE ATEL

TRABAJADORES DIRECTOS		2018	2019	2020	2021	2022
ACCIDENTES Y CASI ACCIDENTES DE TRABAJO	Numero promedio de trabajadores al año	309	401	326	551	735
	Horas Hombre Trabajadas	339369	829768	1204423	1756847	1908766
	No. de A.T. fatales	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de A.T. graves de acuerdo con la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de A.T. sin tiempo perdido	2	2	1	6	5
	Total de días perdidos por A.T.	0	0	0	0	0
No. de casos reportados por Casi - Accidente	1	4	1	1	2	
ENFERMEDAD LABORAL	No. de casos Nuevos de EL	0	0	0	0	0
	No. de casos antiguos de EL	0	0	0	0	0
	No. E.L. Fatales	0	0	0	0	0
	No. E.L. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. E.L. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
Total de días perdidos por E.L.	0	0	0	0	0	
SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN		2018	2019	2020	2021	2022
ACCIDENTES Y CASI ACCIDENTES DE TRABAJO	Numero promedio de trabajadores al año	18	13	36	6	11
	Horas Hombre Trabajadas	13000	830544	17968	18267	28656
	No. de A.T. fatales	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de A.T. graves de acuerdo con la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de A.T. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
	Total de días perdidos por A.T.	0	0	0	0	0
No. de casos reportados por Casi - Accidente	0	0	0	0	0	
ENFERMEDAD LABORAL	No. de casos Nuevos de EL	0	0	0	0	0
	No. de casos antiguos de EL	0	0	0	0	0
	No. E.L. Fatales	0	0	0	0	0
	No. E.L. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. E.L. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
Total de días perdidos por E.L.	0	0	0	0	0	

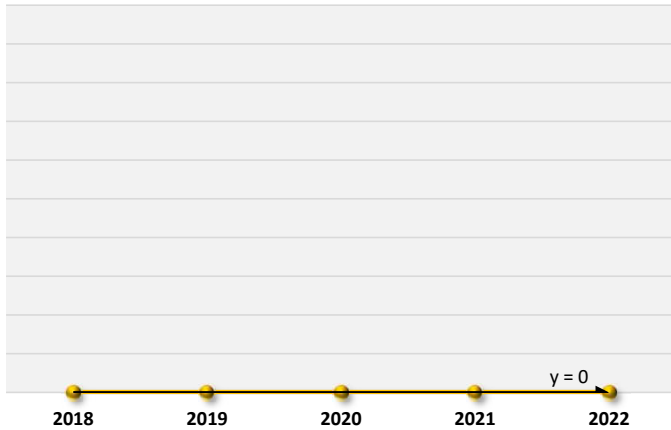
LAS ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD DE SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN CORRESPONDE A INFORMACIÓN SUMINISTRADA POR CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA QUE NO PUDO SER VALIDADA.

NO SE PRESENTAN ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD DENTRO DEL CONTRATO CON SIERRACOL Y ECOPETROL S.A, YA QUE CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA, MANIFIESTA QUE NO LABORA DE CARÁCTER PERMANENTE EN LAS INSTALACIONES DE ESTOS CONTRATANTES.

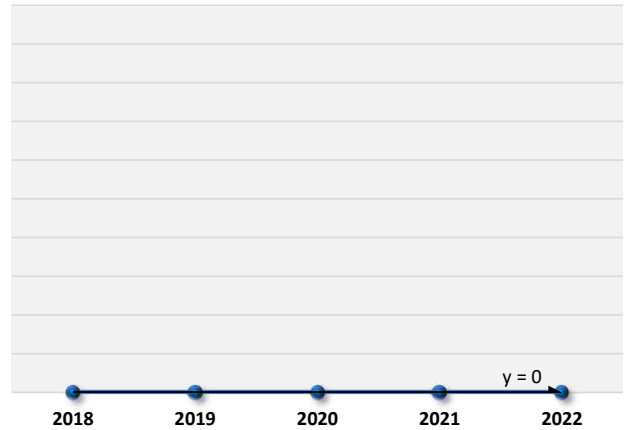
GRÁFICAS DE ATEL

TRABAJADORES DIRECTOS

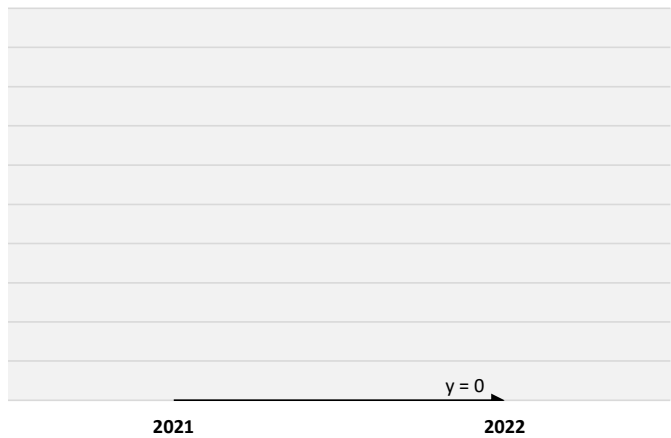
TENDENCIA DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



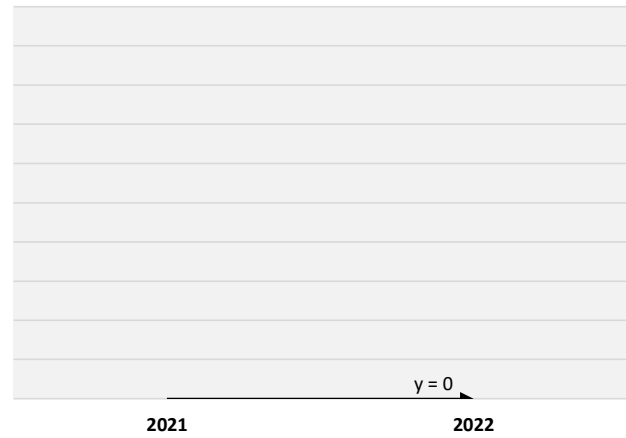
TENDENCIA DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

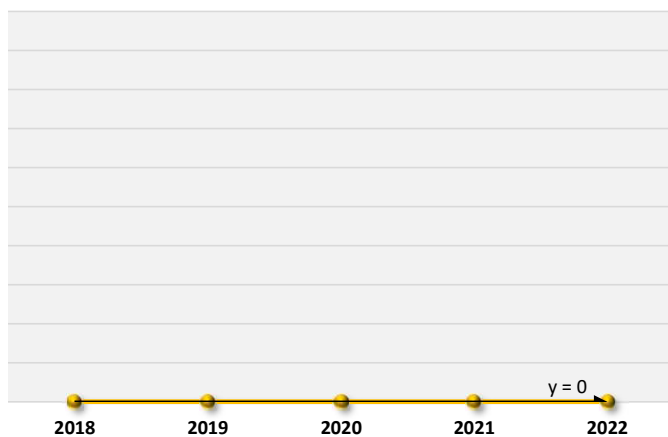


Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Lesión Incapacitante =
 $(\text{Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido que se presentaron en el periodo "Z"} / \text{Número promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100$

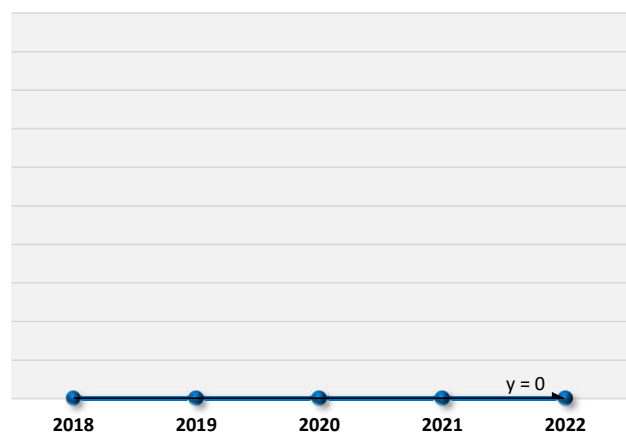
Indicador de Incidencia de la enfermedad laboral = (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000

SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN

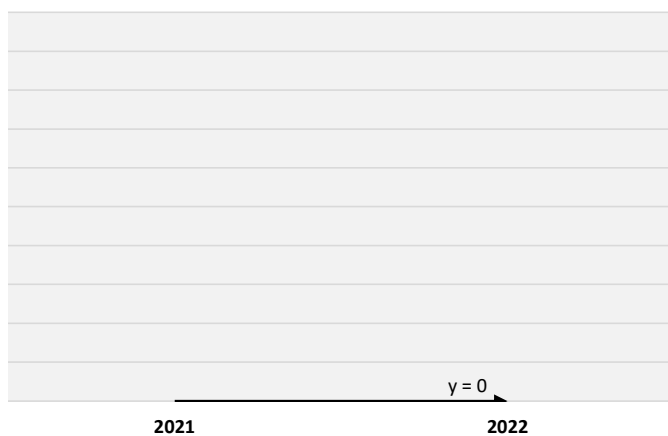
TENDENCIA DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



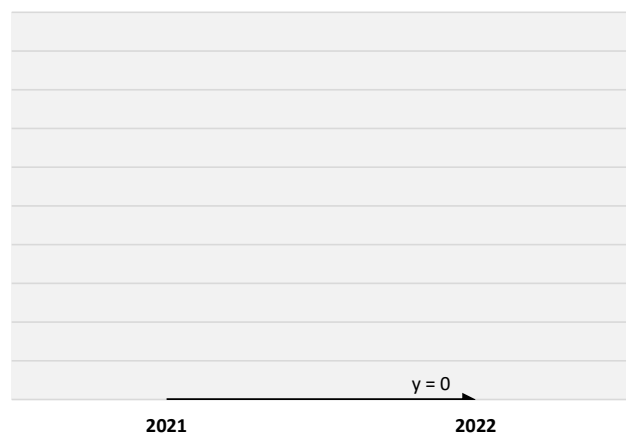
TENDENCIA DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Lesión Incapacitante =
(Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido que se presentaron en el periodo "Z" / Número promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100

Indicador de Incidencia de la enfermedad laboral = (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000

RESUMEN CALIFICACIÓN RUC®

CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA

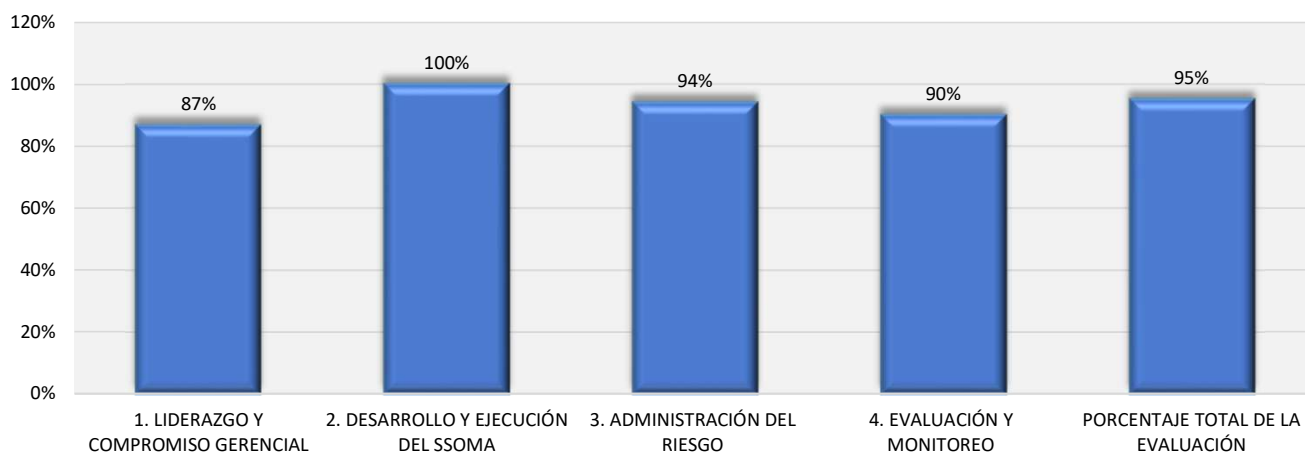
REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACIÓN	CATEGORÍA DE CALIFICACIÓN
1. LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL	50	43	87%	
Política SSTA	5	5	100%	E
Reuniones Gerenciales e Inspecciones Gerenciales	25	25	100%	D
Revisión Gerencial	10	3,3	33%	B
Objetivos y Metas	5	5	100%	D
Recursos	5	5	100%	D
2. DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL SGSSTA	200	200	100%	
Manual del SGSSTA	5	5	100%	D
Control de Documentos y Registros	5	5	100%	D
Requisitos legales y de otra índole	16	16	100%	D
Funciones y Responsabilidades	34	34	100%	E
Competencias	50	50	100%	D
Capacitación y Entrenamiento	66	66	100%	E
Programa de Inducción y Re-inducción en SSTA	14	14	100%	D
Motivación, Comunicación, participación y consulta	10	10	100%	E
3. ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO	550	516,68	94%	
3.1 GESTIÓN DEL RIESGO	106	72,68	69%	
Identificación de Peligros	30	19,8	66%	C
Auto Reporte de Condiciones de Trabajo y Salud	8	8	100%	D
Identificación de Aspectos e Impactos Ambientales	30	19,8	66%	C
Gestión del Cambio	38	25,08	66%	C
3.2 TRATAMIENTO DEL RIESGO	444	444	100%	
Administración de Contratistas y Proveedores	45	45	100%	D
Visitantes, Comunidad y Autoridad	4	4	100%	D
Programas de Gestión	50	50	100%	
Definición Programas de Gestión	50	50	100%	D
Salud en el Trabajo	77	77	100%	
Evaluaciones Medicas Ocupacionales	20	20	100%	D
Actividades de Promoción y Prevención en Salud	15	15	100%	D
Programas de Vigilancia Epidemiológica	38	38	100%	D
Registros y Estadísticas en Salud	4	4	100%	D
Ambientes de Trabajo	28	28	100%	D
Seguridad en el Trabajo	100	100	100%	
Estándares y Procedimientos	20	20	100%	D
Programa de Mantenimiento de Instalaciones	20	20	100%	D
Programa de Mantenimiento de equipos y herramientas	20	20	100%	D
Elementos de Protección Personal	20	20	100%	D
Productos químicos	20	20	100%	D

CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA

REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACIÓN	CATEGORÍA DE CALIFICACIÓN
Planes de Emergencia y Contingencia	50	50	100%	D
Gestión Ambiental	90	90	100%	
Estándares y Procedimiento	20	20	100%	D
Plan de Gestión de Residuos	20	20	100%	D
Programas de Gestión Ambiental	50	50	100%	D
4. EVALUACIÓN Y MONITOREO	100	89,95	90%	
Incidentes de Trabajo y Ambientales	15	15	100%	D
Auditorías Internas al SGSSTA	15	15	100%	D
Acciones Correctivas y Preventivas	15	4,95	33%	B
Inspecciones en SSTA	15	15	100%	D
Seguimiento a Requisitos Legales	40	40	100%	
Requisitos legales y de otra índole	24	24	100%	D
Afiliación al Sistema de Seguridad Social	4	4	100%	D
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	4	4	100%	D
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	8	8	100%	D
5. IMPACTO A LA ACCIDENTALIDAD	100	100	100%	D
6. IMPRECISIÓN EN LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE ATEL	50	50	100%	No
<u>PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN</u>	1000	950	95%	

PERFIL GRÁFICO DE DESEMPEÑO

REPRESENTACIÓN GRÁFICA RESULTADOS OBTENIDOS VISITA RUC AÑO 2023 CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA



ASPECTOS RELEVANTES

La organización ha determinado el cálculo de la huella de carbono, para conocer el impacto que generan las operaciones de la empresa en la emisión de gases de efecto de invernadero. Ha enfocado las estrategias de remediación en el pago de bonos de compensación.

Dentro del programa de responsabilidad social empresarial se destaca el apoyo a la comunidad en las zonas de influencia donde opera la organización. Es el caso del apoyo económico a las escuelas a través de la donación de libros y juntas de acción comunal.

Se fomenta el comportamiento seguro en disciplina operativa a través de guías de apoyo ampliamente divulgadas para la supervisión de actividades críticas, las cuales involucra autorización de permisos de trabajo, trabajos en caliente, aislamiento seguros, excavaciones, sulfuro de hidrógeno, espacios confinados e izaje de cargas.

La organización cuenta con un proceso de formación técnica y especializada a todos sus colaboradores, denominado tomémonos un café y hablemos de HSE, orientado por expertos con amplia cobertura y participación.

ASPECTOS POR MEJORAR

Para los registros de inspecciones preoperacionales de vehículos, Se deberá registrar N.A para los días que no fue utilizado, facilitando la trazabilidad y verificación del mismo.

Para todos los conceptos de aptitud médica, garantizar el registro del número de la licencia de salud ocupacional del médico evaluador, conforme lo establece la resolución 2346 del 2007.

PRÁCTICAS EXCELENTES

NUMERAL	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN DE LA PRÁCTICA DE EXCELENCIA
2.5.	Capacitación y Entrenamiento	Se cuenta con estrategias y metodologías de formación innovadoras y planeadas en el marco del ciclo PHVA para fortalecer el conocimiento integral proporcionando bienestar a todos los colaboradores.
2.3.	Funciones y Responsabilidades	Las acciones resultantes de la evaluación de funciones y responsabilidades en SSTA fomentan en los trabajadores cambios comportamentales y su contribución al sistema de -SSTA.
2.7.	Motivación, Comunicación, participación y consulta	La organización verifica y hace seguimiento al grado de motivación, comunicación, participación y consulta y este retroalimenta los programas.
1.1.	Política SSTA	La empresa cuenta con políticas, más allá de los requerimientos legales, relacionadas con el bienestar de los trabajadores y sus familias. Los trabajadores las conocen y se evidencia su cumplimiento.

REGISTRO DE NO CONFORMIDADES			
NUMERAL	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN DE LA NC	NIVEL
1.2.2 4.3	Revisión por la Gerencia Acciones Correctivas y Preventivas	<p>Declaración de la NC: No se garantiza que el acta de inconsistencia, incluida en el informe de la auditoría anterior, se realice el tratamiento establecido en la Guía RUC.</p> <p>Evidencia Objetiva: En el informe de la anterior auditoría RUC, realizada el 26/10/2022, se incluye acta de inconsistencia por diferencias en el número accidentes sin tiempo perdido y EL con IPP. Sin embargo, durante la verificación del informe de revisión por la dirección, realizada el 13/01/2023, se identifica que, aunque fue considerada como entrada, no fue analizada ni se generaron planes de acción. Tampoco se evidencia el análisis de causalidad, revisión de las estadísticas de accidentalidad y acciones para su tratamiento. Ausencia de documentos que evidencien el cumplimiento de este requisito. Se observa durante la presente visita que se generan nuevas inconsistencias. Fue verificado el tratamiento de acciones correctivas TRACKIT FH-71, aportado por la organización.</p>	Nc menor
3.1.3	Identificación de Aspectos Ambientales	<p>Declaración de la NC: El procedimiento ni la matriz de identificación de aspectos ambientales, incluyen el seguimiento y medición periódica de la efectividad de las medidas de control de los aspectos ambientales</p> <p>Evidencia Objetiva: Mediante revisión de la matriz de identificación y evaluación de aspectos ambientales F-HSEQ-27 y su procedimiento P-HSEQ-03, se observa que no se cumple el requisito mencionado. Ausencia de documentos que evidencien el cumplimiento de los requisitos mencionados. Hallazgo confirmado por la coordinadora HSEQ con la participación de la gerente HSEQ</p>	Nc menor
3.1.4	Gestión del Cambio	<p>Declaración de la NC: No se garantiza que todos los cambios realizados por la organización cumplan con lo establecido en la Guía del Ruc.</p> <p>Evidencia Objetiva: Mediante revisión del cambio de la nueva oficina para traslado de bodega y generación de puestos administrativos, llevado a cabo en el período evaluado, se observa que no se realizó la identificación de peligros y de aspectos ambientales. Tampoco se realiza una evaluación de riesgos en seguridad y salud. Ausencia de documentos que evidencien el cumplimiento del requisito</p>	Nc menor
3.1.1	Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos	<p>Declaración de la NC: No se garantiza la evaluación de los riesgos y definición de controles para todos los peligros identificados.</p> <p>Evidencia Objetiva: Mediante el seguimiento de la matriz de peligros F-HSEQ-18, aportada por la organización, se observa que no se realizó la evaluación de riesgos ni definición de controles, para el peligro identificado de desplazamiento aéreo en helicóptero, el cual fue confirmado en entrevistas en campo. Ausencia de documentos que evidencien el cumplimiento del requisito. Dichas actividades, realizadas en el período evaluado.</p>	Nc menor

NOTAS FINALES DEL AUDITOR

Se anexa certificación de accidentalidad y enfermedad laboral emitida por la ARL de la empresa contratista.

Se anexa acta de inconsistencias debido a diferencias en la información estadística de accidentalidad reportada al CCS.

IPP: Incapacidad Permanente Parcial. EL: Enfermedad laboral

N.A. : No Aplica / N.R: No Reporta

ANEXO 1: CERTIFICACIONES DE ARL (ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL)



AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A
860.002.1839

CERTIFICA

Que la empresa **CONSULTEC INTERNATIONAL INC** identificada con número de Nit **900324784**, tiene cobertura y se encuentra afiliada a la **ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES AXA COLPATRIA** desde el 01 de junio de 2013, con número de Afiliación **161837**; presenta los siguientes datos de accidentalidad desde el 01 de enero de 2018 al 30 de septiembre de 2023.

INFORMACIÓN	AÑOS					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Número promedio de trabajadores expuestos afiliados a la ARL durante el periodo de la certificación.	327	414	362	557	746	838
Accidentes de trabajo						
Número de accidentes calificados como laborales	2	2	1	6	5	4
Número de accidentes pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0	0
Número de eventos fatales	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con invalidez	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes graves de acuerdo con la definición de la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que generaron incapacidad.	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que no generaron incapacidad.	2	2	1	6	5	4
Número de días de incapacidad generados por los accidentes reportados en el periodo	0	0	0	0	0	0
Enfermedad Laboral						
Número de eventos por E.L calificados	0	0	0	0	0	0
Número de fatalidades por E.L	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con invalidez por E.L	0	0	0	0	0	0
Número de eventos con IPP por E.L	0	0	0	0	0	0
Número casos de E.L con tiempo perdido	0	0	0	0	0	0
Número casos de E.L sin tiempo perdido	0	0	0	0	0	0
Número de días de incapacidad generados por E.L reportados en el periodo	0	0	0	0	0	0



La presente solicitud se expide en la ciudad de Bogotá, a los diecinueve (19) días del mes de octubre del 2023.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Calderon".

MARTHA CECILIA CALDERON

Líder de Prevención Infraestructura Unidad Hidrocarburos

#OrgulloAXACOLPATRIA

PBX (601) 3571450 Ext. 125

Cel.: 3158520593

Av. 15 No. 106-57 Piso 2

Bogotá D.C.

martha.calderon@axacolpatria.co

www.axacolpatria.co